

# {reprograma}

## Política de relacionamento no ambiente de trabalho da {reprograma}

A missão da {reprograma} de inspirar, empoderar e ensinar mulheres que não têm recursos e/ou oportunidade de acessar conhecimentos de computação e ferramentas de capacitação profissional, somente pode ser alcançada se todas as profissionais trabalharem com respeito à diversidade.

Apenas assim conseguiremos manter um ambiente de aprendizagem benéfico, livre de preconceitos, discriminações ou qualquer forma de assédio.

### 1. O que as professoras, monitoras e empregadas da {reprograma} precisam evitar?

Nos relacionamentos no ambiente de trabalho, seja entre pares, superiores ou subordinadas (incluindo alunas), evite ações, gestos, palavras ou manifestações por escrito, pontuais ou continuadas, como:

- 1.1. Provocar humilhações, constrangimentos, sentimentos de ameaça, atos ofensivos ou vexatórios, atos que afetem a dignidade, entre outras formas de agressão.
- 1.2. Constranger alguém com comentários indevidos, gracejos, piadas relacionadas a qualquer condição da pessoa.
- 1.3. Insistir em conversas ou aproximações que não estejam sendo correspondidas.
- 1.4. Dirigir ofensas ou palavrões a alguém, qualquer que seja o motivo.
- 1.5. Privar alguém, intencionalmente, do convívio social ou profissional.
- 1.6. Intimidar alguém com ameaças ou perseguições, qualquer que seja o motivo.
- 1.7. Discriminar pessoas por qualquer condição.

### 2. Respeito, inclusão e colaboração

As ações da {reprograma} são orientadas pelo objetivo de impactar positivamente a vida de mais e mais mulheres. Esse objetivo apenas faz sentido se cultivarmos o respeito, a inclusão e a colaboração no trabalho, sempre valorizando a diversidade e a

# {reprograma}

individualidade de cada uma. Não toleramos nenhum tipo de assédio, então fique atenta para que **nunca**:

- 2.1. Atente contra a dignidade de uma pessoa.
- 2.2. Isole outra profissional de todas as suas tarefas e se recuse a se comunicar com ela.
- 2.3. Degrade propositalmente as condições de trabalho de outra profissional.
- 2.4. Pratique violência verbal, física ou de cunho sexual.

Lembre-se: exerça sempre a empatia, ou seja, coloque-se no lugar das outras pessoas para refletir sobre o seu comportamento. Esse é o melhor caminho para evitar constrangimentos e assédios.

### 3. Ações que são normais no nosso ambiente

Para que a {reprograma} mantenha-se firme em seu propósito de formação de mulheres de forma qualificada e inspiradora, diversas situações saudáveis e normais podem ocorrer no ambiente de trabalho, tais como:

- 3.1. Cobranças, críticas, feedbacks e avaliações construtivas, já que fazem parte da vida profissional e ajudam no nosso desenvolvimento.
- 3.2. Diferenças de opiniões são saudáveis e enriquecem o nosso conhecimento. A tolerância é uma ferramenta importante de convivência.
- 3.3. Estilos pessoais e culturais fazem parte da identidade de cada um. A empatia ajuda a gerar e a receber gentileza.

### 4. Vamos entender a diferença entre conflito e assédio?

CONFLITO	ASSÉDIO
As divergências entre as profissionais são claras e todas têm consciência dos fatos.	As agressões podem ser confusas e implícitas, além de ocorrerem de forma frequente.

# {reprograma}

Há uma comunicação direta e franca entre as profissionais com opiniões diferentes.	Há uma agressão à uma profissional, na forma escrita, verbal ou por meio de gestos. A recusa ao diálogo também pode ser vista como uma forma de assédio.
Confrontos de ideias e divergências pontuais ocorridas no dia a dia do ambiente de trabalho.	Práticas frequentes, contrárias ao nosso Código de Ética, como constrangimento moral, em especial decorrente de humilhações, intimidações, ameaças veladas, atos vexatórios ou agressividade.
Não tem como objetivo isolar a profissional ou afastá-la de suas obrigações.	Tem como objetivo prejudicar a profissional dentro da {reprograma}.
Pode criar algum desconforto entre grupos ou pessoas e reclamações pontuais.	Tem um alvo (individual ou coletivo) e o intuito de manchar a integridade física ou psíquica.

## 5. O que fazer quando identificar uma prática de assédio?

A {reprograma} está engajada em manter relações respeitadas entre todas as profissionais e pessoas que compartilham desse espaço, lembrando que sempre buscamos um ambiente de sororidade e empatia.

Caso você precise de orientação ou identifique alguma ação irregular no ambiente de trabalho da {reprograma}, você pode entrar em contato conosco a qualquer momento pelo [formulário de feedback](#). Esse canal foi criado especialmente para a {reprograma} orientar, receber e apurar denúncias de irregularidades, inclusive de assédio.

O reporte aos canais da {reprograma} pode ser feito de forma totalmente anônima e as apurações são conduzidas de maneira profissional, independente e sigilosa. Fique à vontade para nos procurar!